

Городок

Среда, 22 сентября 2010

№ 38(672)

Цена 40 руб.

В Якутии заботятся



о твоей печени!

Алкоголь будут продавать 6 часов в сутки!

Постановлением президента РС(Я) Егора Борисова, с 1 ноября 2010 г. на территории Якутии будет запрещена розничная реализация алкогольной продукции с содержанием этилового спирта более 15% объема готовой продукции с 20 часов текущих суток до 14 часов следующих суток.

Только этой мерой президент не ограничился. Правительству РС(Я) поручено до 1 ноября 2010 г. утвердить комплекс мер, направленных на снижение масштабов злоупотребления алкогольной продукцией в Республике Саха (Якутия). Руководителям органов местного самоуправления рекомендовано не только "принять эффективные меры" и "усилить контроль", но и поддержать личным примером общественные инициативы по ведению трезвого и здорового образа жизни.

К Постановлению приложено обращение Е. Борисова к жителям республики и конкретно к руководителям предприятий торговли: «Воздержитесь от соблазна получения доходов на беде людей. Не продавайте алкоголь несовершеннолетним, соблюдайте общий для всех режим торговли спиртными напитками».

Советы непостороннего

Уважаемые читатели газеты "Городок"! Сегодня трудовые коллективы компании "АЛРОСА" переживают не лучшие времена. Мировой финансовый кризис, внутренний финансовый кризис, кризис минерально-сырьевых ресурсов по степени подготовленных и готовых к выемке запасов руды и кризис производственных отношений заметно усложняют и тормозят развитие алмазной отрасли и резко снижают жизненный уровень и благосостояние трудящихся. В этих условиях нужны дополнительные меры по выходу из сложившейся ситуации. Предлагаю вашему вниманию несколько советов.

По степени важности и сложности я ставлю на первое место организацию работы по ликвидации кризиса производственных отношений (суть экономических отношений) между участниками трудового процесса. При этом нужно помнить, что личный интерес, личная материальная заинтересованность лежат в основе высокопроизводительного труда и источников при формировании дополнительных фондов для материальных поощрений. Здесь важная роль принадлежит как "Профафлазу", так и администрации АК "АЛРОСА" (в дальнейшем "Администрация"). Они равноправные партнеры в об-

щем деле, но у каждого свои функции и обязанности. "Профафлаз" и "Администрация" на основе тесного и постоянного контакта и взаимодействия могут, должны и способны успешно решать социальные и экономические задачи. Важнейшая задача сегодня - это укрепление роли и авторитета "Профафлаза" усилиями "Администрации" и всех членов профсоюза.

Особо о зарплате. Зарплата - это вопрос большой политики в нормализации производственных отноше-

ния. И считаю необходимым, чтобы в аттестационные комиссии входили первые руководители, председатели профсоюзных комитетов, члены трудовых коллективов из числа наиболее опытных ИТР и служащих, руководители культуры и спортивных объединений. Такая аттестация будет барьером для нечистоплотных работников (если такие обнаружатся), повысит граждансскую активность ИТР и служащих, создаст реальные предпосылки для электронного правительства.

И, самое главное, будет способствовать более качественному отбору специалистов в кадровый резерв на выдвижение. Будет меньше брака в кадровой работе. Хотите верьте, хотите нет, но лично меня

отдельные кадровые назначения за последние 15 лет приводили в шок. или, по крайней мере, вызывали полное непонимание и тоску. Будет меньше кадровой чехарды и кадровых ошибок, цена которых очень велика. При этом надо помнить, что наилучших результатов работы могут достичь только те руководители, которые пользуются абсолютным доверием и поддержкой трудовых коллективов. В конечном счете, это повысит качество управленческих решений, что будет способствовать повышению эффективности всей работы.

окончание на стр. 3

кий. И успех дела достигается только тогда, когда "Профафлаз" и "Администрация" борются не только за рост заработной платы, но и за разумные пропорции между уровнями заработной платы рабочих и "верхних" менеджеров компании и ее подразделений.

Сегодня назрела необходимость провести вновьочередную аттестацию руководителей и специалистов всех рангов сверху донизу с предъявлением современных требований к аттестуемым с особым упором на морально-этические качества и уровень компьютерной грамотности. При этом

окончание. Начало на стр. 1

Советы непостороннего

Мы хорошо знаем, что запад Якутии средней зарплаты.

имеет значительные ресурсы для развития сельского, и промыслового хозяйства. Особо о работе горняков карьера "Удачный". Они уже сегодня работают в зоне широкие земельные фонды, луга, пастбища подземных руд и имеют достаточно основные угодья, богатые промысловым зверем, чтобы называться подземными горнялесами, богатые ценностями видами промыслового зверя. С учетом сложившейся ситуации, когда рыб (чир, ряпушка, нельма, хариус, да сроки ввода в эксплуатацию рудника муксун, тугунок, и др.) реки и озера - все значительно отодвигаются, считаю это суть основных предпосылок для развития сельского хозяйства и соответствующих речь "Удачный" в рудник "Удачный" и демпингов. Самый "вечный" город в за- легировать руднику права заказчика по его падной Якутии - город Ленск, которому не строительству. Хозяин на месторождении грозит статус "монастыря" в отличие от должен быть один. Это как аксиома. По ус- более северных городов. И это потому, что ловлям труда рудник должен быть сверху- город стоит на берегу самой красивой реки категории со всеми вытекающими от- Сибири - Лене, где обширные зоны без веч- сюда последствиями. Я твердо убежден, что ной мерзлоты позволяют заниматься сель- месторождение трубки "Удачная" может ским хозяйством, а тайга богата пушным зве- рентабельно обеспечивать сырье- рем, кедром, дикими оленями и лосками. ем фабрику № 12 на про- Привольные места для охоты, рыбальки, ту- тяжении ближай- ризма. Именно поэтому есть смысл разви- вать в городе Ленске строительство жилья, лет. фермерских хозяйств и других объектов соц- культубы для пенсионеров алмазной отрасли. Я уверен, что желающие найдутся. "Зеленую поляну" Кемеровского образца можно построить в г. Ленске, но с учетом местных особенностей, так сказать, на якутский лад. И

тогда г. Ленск может превратиться в основного поставщика людских ресурсов для алмазной отрасли. В этих целях целесообразно передислоцировать Айхальский КСМ в город Ленск, учитывая, что этот комбинат является уникальным по своей технологии. Бесцементное производство деталей домостроения многое стоит. Продукция комбината может быть востребована в городах выше и ниже по течению от Ленска.

По наблюдениям матерей, наиболее критический период жизни ребенка, характеризующийся как период максимальной слабости и незащищенности, - это первые

четыре года жизни. Именно в этот период стойчиво призывают всех и вся начать работу по экономии энергоресурсов. Это ное общение с ребенком оказывает самое благоприятное влияние на формирование настойчивости в этом отношении на пред- физически сильного и нравственно бога- приятиях компании не наблюдается, хотя того человека. Но часто только материаль- источники такой экономии иногда лежат на ная нужда заставляет мать преждевремен- поверхности. Достаточно сравнить проек- но "сдавать" ребенка в "чужие руки" и идти на работу. Все это плохо кончается, обще- 12 и фактические возможности подачи си- ство несет урон, так как только здоровый ря, то станет совершенно очевидным, что телом и духом человек может стать насто- нет никакой необходимости трягать боль- ящим патриотом своей Родины. В порядке шое количество энергоресурсов на ото- эксперимента, скажем, для УГОКа, компа- пление этих фабрик в зимнее время. Ихния может принять решение или разрабо- надо переводить в дражный (сезонный) тать положение, позволяющее матери режим работы. Или другой пример из об- брать при желании отпуск по уходу за ре- юже прошло около 20 лет с начала строи- бенком до четырех лет с выплатой ежеме- тельства Мирнинского нефтеперегонного счного материального оклада на весь пе- риод отпуска, памятя при этом, что вос- завода на Ирелиахском нефтяном местопитывать детей - это очень важная работа рождения. Сделаны большие затраты, но государственного значения, за которую стройка заморожена. И в это же время надо платить. При таком подходе и при ус- большие объемы ГСМ завозятся из Ир- ловии, что все мамы будут сидеть дома и воспитывать своих малышей, пока им не исполнится четыре года, дефицит детских садов практически исчезнет. Экономически это вполне оправданное мероприятие, потому что приведенные затраты на содер- жание одного места в детском саду в наших условиях в полтора раза выше годовой (генеральный директор фирмы) разрабо-

тали комбинированный способ подземной добычи руды после завершения открытых горных работ на всех карьерах компании "АЛРОСА" с применением системы разнонаправленных галерей. Способ не предусматривает применения каких-либо закладочных смесей в выработанном пространстве, не предусматривает также обрушения горных пород, отличается минимальными потерями руды в недрах и незначительным разубоживанием руды. Заявленный способ является высокотехнологичным и эффективным по производительности и затратам и по своей сути не имеет мировых аналогов. Способ значительно сокращает сроки по вводу в эксплуатацию рудника и освоению проектной производительности. Данный способ добычи подземных руд может использоваться на всех рудных месторождениях компании "АЛРОСА", а также на ГРО "Катока". Для начала фирма предлагает свои услуги по проектированию альтернативного варианта строительства рудника "Удачный". При этом предполагается двухстадийное проектирование, совмещение проектных и строительных работ и постоянное авторское сопровождение.

Несколько слов о фирме "Алмазинтех". Численность сотрудников 60 человек. Укомплектована в основном из бывших кадровых специалистов компании "АЛРОСА", имеющих многолетний стаж работы на промплощадках Мирного, Айхала, Удачного и "Катоки". Все хорошо знают свое дело и способны оказать серьезную помощь своей родной компании в ее трудный и сложный период деятельности. Кажется очень странным, что за 12 лет своей деятельности эта фирма успешно сотрудничала со многими предприятиями и организациями в России и за рубежом, но только не с компанией "АЛРОСА". Почему?

Что касается перспектив социально-экономического развития компании, то она целиком и полностью, дорогие алросовцы, в ваших руках. Надо только чтобы все, как один, стали думать о своей судьбе и судьбе компании. Думать ответственно и творчески. И тогда компания "АЛРОСА" станет такой же привлекательной, как и в былые времена. Удачи вам!

Анатолий Козеев, заслуженный горняк ЯАССР.

Наши справки:

Козеев Анатолий Александрович
1971 г. - начальник производственного отдела объединения «Якутамз»
1975 г. - директор рудника «Айхал»
1976 г. - директор рудника «Удачный»

1979 г. - первый директор Удачнинского ГОКа

1987 г. - директор института «Якутнипроалмаз»

1995-1998 г.г. - вице-президент АК «АЛРОС»

Награжден Орденами Ленина, Дружбы народов, «Знаком Почета», лауреат Государственной премии РФ по науке и технике.

В настоящее время живет в Москве.

Хозяин на месторождении должен быть один!

Но
для этого
надо обеспечить
научный подход и ежесу-
точный мониторинг за состоя-
нием горного массива. Для активной
модернизации и ускорения инновационных
процессов на горных работах предлагаю со-
здать Удачнинский филиал института "Якут-
нипроалмаз" в составе лаборатории разру-
шения горных пород, геомеханики, гидро-
геологии и водоотлива, вентиляции, гор-
ных машин и оборудования, а также отдела проектирования горных работ. Комплекто-
вание кадрами специалистов осуществить,
в основном, за счет инженеров и техников
УГОКа, памятя при этом, что излишняя